

L'incompétence – Incontournable pour devenir excellent ?

Dans les organisations, les discussions sur les performances des collaborateurs sont omniprésentes comme par exemple les compétences managériales des supérieurs. Bien entendu, être compétent est important car nous avons besoin de nos compétences pour accomplir notre travail et d'être motivé. Mais il existe un paradoxe : si nous ne nous permettons pas d'être incompetents, il y a des risques de ne pas arriver à l'excellence car en réalité les compétences sont les pires ennemies au changement. Ceci pour la simple raison que les personnes compétentes n'aiment pas passer pour des incompetentes !



Le Fast Magazine a récemment publié [un article](#) qui illustre ce paradoxe à travers la performance du chanteur Bob Dylan: « Bob Dylan est un musicien incompetent. D'année en année, de concerts en concerts, il est impossible de savoir à l'avance si sa performance va être à la hauteur de vos attentes. Parfois il surprend le monde avec sa maîtrise, son énergie et sa performance. Parfois il est juste médiocre. Et contrairement à un musicien compétent, Dylan n'interprète jamais une chanson de la même façon... Non, Dylan n'est pas compétent. Il est brillant »

D'autre part, si nous sommes très attachés à être compétents nous pouvons devenir des bons coachs, de bons managers

Mais si nos ambitions sont de devenir d'excellents managers, nous devons prendre le risque d'être incompetents. Ce point est critique pour notre développement personnel qui est basé sur un processus d'intégration de composants de nous-mêmes.

Dans un tel cas de figure nous partons incompetents et à force de nos expériences et nos études nous développons des compétences. En répétant ce processus nous réussissons à intégrer compétences et incompetences de façon naturelle afin d'arriver vers l'excellence.

Article publié dans le magazine [Le Monde Économique](#).