

Comment donner envie à un employeur de vous recruter ?



C'est une question de positionnement ! Demandeur d'emploi ou apporteur des solutions ?

J'accompagne depuis une dizaine d'années avec succès les seniors à la recherche d'un nouveau challenge professionnel. Une grande partie de la responsabilité pour donner cette envie incombe aux seniors eux mêmes. Un employeur veut savoir ce que la personne apporte comme solutions à l'entreprise, grâce à ses compétences et ses expériences. Dès lors l'âge n'a plus tellement d'importance. Dans mon accompagnement je leurs apprend comment mettre en valeurs les compétences, l'expérience et de communiquer ce qu'ils ont envie d'apporter comme solutions à l'entreprise. De ne pas se positionner en tant que demandeurs d'emploi, mais en tant que apporteur des solutions.

La différence est fondamentale, et ça marche !

Mon programme personnalisé sur mesure :

- ✓ Clarifier vos valeurs, vos objectifs, vos intérêts et vos exigences de carrière
- ✓ Identifier les compétences à mettre en évidence
- ✓ Mettre à jour votre CV et votre lettre de motivation
- ✓ Optimisation de votre profil LinkedIn et son utilisation efficace
- ✓ Activer votre réseau de contacts et identifier d'éventuelles opportunités.
- ✓ Préparation de votre candidature aux entretiens de recrutements.
- ✓ Accompagnement pendant la phase d'intégration du nouveau poste

Mon offre formules séances à volonté :

Séances en one-to-one à volonté pendant une période à déterminer (3 ou 6 mois) à un prix forfaitaire. Les séances peuvent se faire de visu, par téléphone, Skype, etc. Les prix forfaitaires incluent également l'échange de mail, étude des documents, etc.



FRANK STELL L'ARCHITECTE DE VOTRE RÉUSSITE

+41 76 297 21 07 - fstell@amct-ge.com
frankstell.com



Je me tiens à votre disposition pour des informations complémentaires, et je me réjouis de votre prise de contact.